

Техническое задание на оказание услуги эксперта по разработке Политики рекомендаций

Позиция: Группа экспертов по разработке документа Рекомендации по вопросам политики по поддержке трудовых мигрантов

Организация: Общественный фонд «Международное бюро по гарантии качества ИНАКВА», проект «E-QUALITY» Цифровое образование для социальной и финансовой интеграции и гендерного равенства»

Местоположение: Бишкек, Кыргызстан

1. Описание проекта

Финансируемый Европейским Союзом проект ««E-QUALITY» Цифровое образование для социальной и финансовой интеграции и гендерного равенства» реализуется консорциумом под руководством Болгарской палатой образования, науки и культуры (BCESC) совместно с Общественным фондом «Международное бюро по гарантии качества ИНАКВА» (Кыргызстан) и направлен на развитие новых навыков цифровой грамотности, предпринимательства и лидерства среди социально уязвимых групп КР, таких как молодые мигранты и женщины с низкой квалификацией, а также путем создания и продвижения устойчивой модели социальной интеграции.

Международная миграция признана жизненно важным компонентом процесса глобализации. В 2017 году около 127 миллионов человек, проживающих в странах ОЭСР, были иностранцами, и последние данные показали тенденцию к росту уровня миграции во всем мире.

Кыргызская Республика играет важную роль в региональном миграционном процессе, обеспечивая регулярный отток кыргызских мигрантов после распада Советского Союза. По данным Национального статистического комитета КР (2019 г.), из-за неопределенной экономической ситуации и высокого уровня безработицы (особенно среди молодежи – 49%) многие граждане уехали в поисках работы за границу.

Социально-экономические характеристики кыргызских мигрантов сопоставимы с характеристиками их соседями по Центральной Азии, при этом большинство мигрантов составляют мужчины с более низким уровнем образования. В основном они заняты на низкоквалифицированных работах за границей, в основном в строительстве, сфере услуг и коммунальных услугах. Мигранты из Кыргызстана часто работают в неформальном секторе, который характеризуется низкой заработной платой, сложными условиями и минимальными правами. Крупнейшим регионом-поставщиком мигрантов в Кыргызской Республике является Ошская, Нарынская, Иссык-Кульская области.

Иностранцы денежные переводы мигрантов являются важной частью экономики Кыргызстана, на их долю приходится почти 30% ВВП (2019-2020 гг.). В 2018 году от трудовых мигрантов в страну поступило 2 миллиарда 685,3 миллиона долларов, в 2017 году — 2,5 миллиарда долларов. Национальная стратегия развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы, принятая в 2018 году, предусматривает создание производительных рабочих мест, обеспечивающих достойную занятость и стабильные доходы внутри страны. При этом,

учитывая высокий демографический рост в сфере внешней миграции, государство планирует создать возможности для расширения географии трудовой миграции, приложить усилия, чтобы помочь нашим гражданам повысить их конкурентоспособность и обеспечить правовую и финансовую защиту Трудовой миграции в стране.

Поддержка трудовых мигрантов должна учитывать наиболее острые последствия цифровизации и внедрения высоких технологий, изменение характера труда, повышение его интеллектуальной насыщенности, нашедшее отражение в формирующейся НРК:

- активное использование цифровых инструментов, цифровая грамотность и продвижение цифровой культуры;

- интеграция технических знаний из разных областей и принятие решений, действие на основе сложных моделей, выбор оптимальных действий из множества альтернатив, финансовая и деловая культура;

- способность критически мыслить и творчески решать поставленные задачи, открытость новым знаниям и инновационным подходам, способность эффективно общаться и взаимодействовать с руководителями и коллегами по работе.

Возрастает значимость мягких навыков («ключевые компетенции», «навыки XXI века»), в том числе навыков самоорганизации, сотрудничества, общения, коллективного использования сложных инструментов труда.

2. Цели проекта «E-QUALITY»:

Общей целью проекта «E-QUALITY – Цифровое образование для социальной и финансовой инклюзивности и гендерного равенства» является развитие новых навыков цифровой грамотности, предпринимательства и лидерства у социально уязвимых групп КР, таких как молодые мигранты и женщины с низкой квалификацией, а также посредством создания и продвижения устойчивой модели социальной интеграции.

Конкретными целями проекта являются:

- Нарращивание потенциала молодых мигрантов (включая женщин) в области цифровых навыков – от базовой цифровой грамотности до более востребованных цифровых навыков, таких как большие данные, анализ данных, защита данных и кибербезопасность, включая финансовые и предпринимательские возможности на национальном и институциональном уровнях посредством создания учебного центра;

- Повысить вовлечение и участие женщин в общественной жизни с помощью надежных цифровых предпринимательских и лидерских навыков;

- Разработка и продвижение социальной и образовательной политики для поддержки и расширения финансовой и социальной инклюзивности, гендерного равенства для уязвимых групп молодых мигрантов, в том числе женщин в КР, посредством развития инновационных цифровых навыков.

3. Целевая аудитория:

ТГ-1. Молодые трудовые мигранты (14-30 лет) – работники низкой квалификации.

ТГ-2. Молодые девушки и женщины в семье (от 14 до 30 лет), ограниченные возможности для формального образования и развития навыков

ТГ-3. Семьи и домохозяйства трудовых мигрантов как участники процесса международной миграции.

ТГ-4. Государственные органы: Государственное агентство по делам молодежи, Агентство начального профессионального образования при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики, Государственная служба по миграции при Правительстве Кыргызской Республики.

ТГ-5. Поставщики образовательных услуг: профессиональные лицеи, колледжи, центры LLL, высшие учебные заведения и т. д.

4. Общее описание запрошенной услуги

Разработать документ, направленный на создание институциональных долгосрочных рамок для постоянного улучшения навыков наиболее уязвимых групп молодых трудовых мигрантов (включая молодых женщин), намереваясь улучшить их экономический и социальный статус и уменьшить неравенство в доступе к достойной работе.

5. Продолжительность

Ориентировочная дата начала - 1 октября 2021 года и завершение ожидается к 30 июля 2022 года. Расчетная длительность для этого задания составляет 30 дней.

Основные результаты и оплата

Группа экспертов/исследовательская организация предоставляет документ «Рекомендации по вопросам политики».

Функциональные обязанности и задачи экспертов по разработке документа Рекомендации по вопросам политики в рамках проекта:

1. Изучение лучших практик стран Европейского Союза по выявлению и развитию ключевых навыков (в т. ч. цифровую и финансовую грамотность, лидерство, предпринимательство) у представителей наиболее уязвимых групп молодых трудовых мигрантов (включая молодых женщин);
2. Анализ существующих нормативных документов, материалов в Кыргызской республике, направленных на развитие ключевых навыков уязвимых групп молодых трудовых мигрантов (включая молодых женщин);
3. Определение основных групп стейкхолдеров в Кыргызской Республике;
4. Подбор наиболее подходящих практик стран ЕС с учетом национального контекста для развитие ключевых навыков уязвимых групп молодых трудовых мигрантов (включая молодых женщин);
5. Проведение интервью, встреч, круглых столов с представителями целевых аудиторий ТГ4, ТГ5;
6. Разработка документа Рекомендации по вопросам политики для КР.

Отчетность:

- Ежемесячный отчет о проделанной работе Timesheet;
- Содействие бухгалтеру проекта при составлении финансовых отчетов;
- Участие в подготовке регулярной промежуточной и финальной отчетности для ЕС.

Требуемые квалификация и опыт:

- Высшее образование (степень специалиста или магистра);
- Минимум 2 года опыта работы в смежных областях;

- Свободное владение кыргызским, русским языками;
- Уверенный пользователь ПК, включая платформы для онлайн конференций;
- Умение управлять приоритетами, стрессоустойчивость и умение укладываться в жесткие сроки;
- Отличные коммуникационные навыки;
- Креативность и инновационное мышление;
- Желателен опыт работы с проектами Европейского Союза.

6. Срок и оплата состава экспертной группы (3 человека) по разработке рекомендательного документа по политике поддержки трудовых мигрантов

Национальный эксперт для работы с ТГ-4: *Государственные органы: Государственное агентство по делам молодежи, Агентство начального профессионального образования при Министерстве образования и науки КР, Государственная служба по миграции при Правительстве КР – 1 позиция*

Мероприятия	Сроки выполнения до 50 дней на 1го эксперта	Оплата за 1 день 150 евро
Изучение передового опыта доступного в Европейском Союзе направленных на поддержку уязвимых групп молодых трудовых мигрантов (включая молодых женщин)		
Анализ существующих нормативных документов, материалов в Кыргызской республике, направленных на поддержку уязвимых групп молодых трудовых мигрантов (включая молодых женщин)		
Организация встреч/круглых столов/интервью		
Разработка рекомендаций по вопросам политики направленных на трудовую миграцию		
Подготовка к публикации		
ИТОГО:		

Национальный эксперт для работы с ТГ-5: *Поставщики образовательных услуг: колледжи ПОО, центры LLL, высшие учебные заведения и т.д. – 1 позиция.*

Мероприятия	Сроки выполнения до 15 дней на 1го эксперта	Оплата за 1 день 150 евро
Изучение передового опыта доступного в Европейском Союзе направленных на поддержку уязвимых групп молодых		

Трудовых мигрантов (включая молодых женщин)		
Анализ существующих нормативных документов, материалов в Кыргызской республике, направленных на поддержку уязвимых групп молодых трудовых мигрантов (включая молодых женщин)		
Организация встреч/круглых столов/интервью		
Разработка рекомендаций по вопросам политики направленных на трудовую миграцию		
Подготовка к публикации		
ИТОГО:		

Национальный эксперт для работы с представителями IT сектора – 1 позиция.

Мероприятия	Сроки выполнения до 30 дней на 1го эксперта	Оплата за 1 день 150 евро
Изучение передового опыта доступного в Европейском Союзе направленных на поддержку уязвимых групп молодых трудовых мигрантов (включая молодых женщин)		
Анализ существующих нормативных документов, материалов в Кыргызской республике, направленных на поддержку уязвимых групп молодых трудовых мигрантов (включая молодых женщин)		
Организация встреч/круглых столов/интервью		
Разработка рекомендаций по вопросам политики направленных на трудовую миграцию		
Подготовка к публикации		
ИТОГО:		

Оплата за выполненные услуги производится ежемесячно на основе Timesheet, в котором должны быть указаны выполненные виды работ. Оплата производится в сомах согласно заключенного договора.